

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

August 2023 XXVII Issue 8



NOVO IZDANJE





“ Svaki Forever događaj je važan, ali prvi koji zaista može uticati na budućnost vašeg poslovanja je Dan uspeha. ”

Ako bismo, u brzjoj anketi, pitali menadžere i poslovne saradnike na višem nivou, kada su prvi put osetili da svoju budućnost zamišljaju u Foreveru, većina njih bi spomenula prvi Dan uspeha. Obično, Foreverov prvi grupni sastanak počinje sa nekoliko zainteresovanih i poslovnim saradnicima. Kasnije, postoji veći sastanak tima koji organizuje sponzor ili sponzorska linija. Ali prvi događaj sa pravom prazničnom atmosferom, je Dan uspeha.

Priznanje, timski duh, zajedničko prisustvo različitih sponzorskih linija

– sa njihovim uspešnim vodećim menadžerima – odjednom vas nateraju da shvatite da je Forever više od vaše ličnosti, vašeg tima, vašeg sponzora i vaše "gornje linije".

Forever je velika porodica u kojoj se svi podjednako poštuju i cene. I tu u vama može da se formira misao da, poput onih koji izlaze na binu i koji su "uspešni", da i vi to želite da uradite. Takođe želite da budete pod svetlima reflektora kako bi primili svoju značku, da čujete muziku, aplauze i ovacije. Ako svaki put pokušate da dospete na binu, vaš posao će vas odvesti na

Foreverove međunarodne događaje i bukvalno i figurativno. Zato što sledeći globalni skupovi i sastanci Eagle menadžera mogu predstavljati ne tako daleku budućnost za vas.

Zapamtite, 2. septembar je samo za nekoliko nedelja!

Vaša budućnost je već počela...

Dr Gabor Seč i dr Dora Seč
Dr Gabor Seč i dr Dora Seč
Direktori prodaje

Možeš i ti!

**GORDANA
ZEČEVIĆ**

.....
menadžer



Često svojim saradnicama kažem:

„Ako sam mogla ja, zašto misliš da ne bi mogla i ti?“

Ja sam majka dvoje dece, supruga, ćerka, sestra, tetka, prijatelj, mentor, saradnik, član infinity team-a, zdravstveni radnik, kolega...

Mnogo uloga i obaveza imam u životu, a dan mi traje kao i svima samo 24 časa.

ALI DA KRENEMO OD POČETKA

Sigurna sam da ste sreli bar jednu osobu, koja vam je na pomen proizvoda naše kompanije rekla „Mani me toga“, uz onaj pogled da zažalite što ste i spomenuli.

Verovali ili ne, ja sam bila baš takva. Apsolutni protivnik

suplementacije bilo koje vrste i pametnjaković koji misli da sve zna.

SREĆA MOJA

Velika sreća je što je moja najbolja drugarica postala zaljubljenik u proizvode i poslovnu mogućnost.

Moj mentor, Aleksandra Anđelić, senior menadžer – Eagle menadžer je glavni „krivac“ što sam sada tu gde jesam.

BARIJERA ZDRAVSTVENIH RADNIKA

Krenulo je istraživanje. Kakva je kompanija, kakvi su proizvodi, sastav, dejstvo, indikacije, kontra-indikacije...

Išla sam na seminare, sastanke samo da bih postavljala pitanja i potpitanja.

OD NEVERNOG TOME DO ZALJUBLJENIKA

Muž i ja smo skinuli kilograme sa C9 paketom, oporavila sam svoju kičmu i konačno vodim život bez bolova.

Počela su da se nižu divna iskustva i da se širi pozitivno iskustvo, ali...



NE ŽELIM DA RADIM, TO NIJE ZA MENE

Opet nastupa moja Aleksandra, ali sa pojačanjem.

I to kakvo pojačanje?!

Sanja Petković i Marija Buruš.

Bože, kakve žene, kakav pristup, stav, toplina, razumevanje i konkretne smernice. Ovom prilikom želim da kažem hvala za moj trio fantastiko. Hvala za strpljenje, ljubav i podršku.

KAKO SU DOSADNA OVA ZAHVALJIVANJA

Nekada sam slušajući ljude na bini razmišljala „Čemu to, ajmo dalje“. Međutim, kada uz svoje mentore, više mentore i saradnike pređeš put do menadžerske pozicije i svi budete uigrani tim 24/7, kada uz sve to imaš podršku i razumevanje iz filijale, svakog zaposlenog na čelu sa našim direktorom, onda se oseća ta potreba, ta želja da se na glas kaže HVALA.



POŠTUJ I VOLI SARADNIKA I MENTORA, BUDI NAJBOLJI SARADNIK I MENTOR

Rame uz rame, korak po korak, zajedno ka uspehu. Jedino tako stvarate stabilan, zdrav i čaroban tim. Jedino tako se nižu uspesi!

I eto, ko bi rekao da ću ispisivati stranice časopisa, pričati svoj put, možda nekome biti inspiracija...

HVALA!



HVALA, BRAVO MI, A NE JA!

Ovaj posao je timski, frekvencija uspeha krije se u dobroj frekvenciji prema mentoru i prema saradniku.



Lista

Forever mogućnost može doneti nešto dodatno u svačiji život. Bilo da se radi o fantastičnim putovanjima, prijateljstvima, ljubavi, potpuno novom načinu života ili vrednostima - građenje mreže sadrži bezbroj blaga za svakoga. U okviru naše potpuno nove rubrike, naši poslovni saradnici dele sa čitaocima šta su pronašli u Forever svetu i šta im je dala ova jedinstvena poslovna forma.

ERŽEBET BARKANJI
Eagle menadžer

želja



Naučila sam da sanjam!

Kao dete sam često slušala: Ne sanjari toliko! Spusti se na zemlju! Ne možemo to priuštiti!

Nije mi trebalo više. Mnogo sam čitala, jer sam u svetu romana mogla da budem ko god sam želela. Uvukla bih se u ulogu lika koji mi se dopao. Gledala sam filmove da bih imala o čemu da sanjam, kakvu bih kuću mogla imati jednog dana, kakvu odeću bih mogla da nosim, kakav život bih mogla da živim.

Naravno, sve ovo je uslovno. Često sam živela svakodnevicu kao da posmatram svoj život spolja, pitajući se šta bi drugi ljudi mogli da misle o meni i mojoj svakodnevici. Nisam izvukla mnogo dobrog iz toga, jer sam mislila da sam previše siva, bezlična, skoro bezvredna.

Onda, kada su se rodile naše tri ćerke, mogućnost Forever je uletela u moj život. Tada sam bila u prinudnoj situaciji, jer nisam mogla da se vratim na posao posle porodijskog, što sam doživela kao lični neuspeh, iako je to bilo zbog krize. Moje samopoštovanje i samopouzdanje bili su na dnu. Rekla sam "da" biznisu, jer mi je trebao novac. Uradila sam ono što me je mentor naučio i pokazao mi. Ništa nisam

dovodila u pitanje, osim jedne stvari: pisanja ciljeva. Tokom poslovnog sastanka videla sam kako se mnogi snovi ostvaruju, duboko u sreću sam čeznula da ti snovi postanu moja stvarnost, ali u ušima su mi odzvanjale reči mog detinjstva: Ne sanjaj!

Tada sam verovala u snove. Verovala sam, jer sam naučila da sve mogu da ostvarim ako imam volje. Danas drugačije gledam na svoj život. Ne vidim sebe kao ožalošćenu, posramljenu „mene“ koja me je pratila dugi niz godina, već kao snažnu ženu sa vizijom budućnosti, ciljevima, ogromnim snovima i misijom, koja zna kuda ide.

Mnogo je pomoglo ono što su drugi videli i nateralo me da vidim svoje vrednosti. U početku mi je bilo teško da prihvatim priznanje i pohvale, jer sam samo radila svoj posao da bih imala bolji život. Šta je tu pohvalno?! Danas znam koliko je veliki dar zahvalnost, ne samo onome ko ga primi, već i onome ko ga daje!

Da sam i samo toliko mogla da dobijem od Forevera, bila bih zauvek zahvalna na tome, jer menjajući način razmišljanja, mogu drugačije da gledam na sebe, mogu drugačije da vaspitavam naše ćerke, mogu biti drugačije dete od svojih roditelja, drugačiji prijatelj mojim prijateljima. Mogu da postanem bolja verzija sebe kroz učenje svakodnevnog života, a ta učenja su kontinuirana, što uvek prihvatam sa radošću.

Naučila sam da sanjam i naučila sam da verujem u druge. Putovanja koja dugujem svom sadašnjem životu su ispunjenje snova za koje sam ranije mislila da su dostupni samo drugima. Danas, međutim, ako u bilo kom delu sveta vidim mesto koje bih želela da posetim, ne kažem da je "blago onome ko može tamo da stigne", već da ću jednog dana i ja biti tamo i otkriti i taj svet!

Zahvaljujući mom Forever poslu, takođe dobijam slobodu koja me ne ograničava kada i gde da idem. Raditi bez šefa, napredovati sa poslovnim saradnicima sa kojima imamo zajednički glas, neverovatan je dar – a takođe i ogromna odgovornost. Moramo svesno razmišljati, planirati i delovati, jer sloboda ne znači da možemo bilo šta, već da ne moramo da radimo ono što ne želimo. Međutim, da bismo tamo stigli, moramo da stvorimo čvrst temelj, a ponekad moramo da radimo i kada to boli.

Kada sam počinjala, pored finansijske sigurnosti, cilj mi je bio da mogu da budem majka, kako bi naše tri ćerke uvek mogle da računaju na mene, da ne bih morala da biram između posla i dece. Volim što naše ćerke odrastaju, a da ne znaju kako je biti zaposleni, kako je žuriti na posao ujutru, doživeti neočekivani prekovremeni rad, predati planove za odmor unapred i "igrati šah" sa vremenom odmora. Kod nas su leto i raspust najlepši deo godine, jer možemo da ustanemo i bez zvona na satu, i nikada nije problem kako da rešimo brigu o deci, jer ja uvek mogu da budem prisutna.

Učiti i prenositi ono što može da učini moj život boljim je lep zadatak. Naravno da sam mnogo naučila u oblasti zdravlja u poslednjih 11 godina, kao i o načinu razmišljanja, finansijskoj svesti, odgovornosti, odnosu prema poslu, stvaranju odnosa i negovanju istih. Moj posao je moja profesija i cilj mi je da svojim primerom i znanjem upotpunim živote ljudi – kome mogu pomoći u kojoj oblasti.

Moja prava priča tek počinje u Foreveru, ali sam veoma zahvalna za putovanje koje sam do sada prešla. Moja prijateljstva, moji učitelji, moj divan tim, potrošači i poznanici koji su mi poklonili poverenje su pokloni za mene.

Putovanja, istraživanje sveta, vožnja motorom sa partnerom, ili čak jedrenje, da sama skačem sa visine od hiljadu metara, ili da sam u balonu na jednom od najlepših mesta na svetu: sve su to realnosti o kojima nisam smela ni da sanjam pre mnogo, mnogo godina.

Danas se svakodnevno zahvaljujem za svoj život i znam da me čeka još bezbroj čuda!

Hvala Rex Maughan što si smislio najbolji posao na svetu!
Hvala Gregg i Aidan što ste održali Rexov san!



PROMENA ŽIVOTNOG STILA



DR RENATA SANTO

Senior menadžer
internista - homeopata,
lekar alternativne medicine

Pred kraj leta za mnoge su radni dani ispunjeni poslom, ili su pripreme za početak školske godine već u toku, dok drugi još uživaju u radostima aktivne rekreacije, odmora i raspusta. Ali da li je odmor opuštajući? Možemo li se stvarno opustiti? Možemo li dobro da se nosimo sa stresom? Možemo li učiniti nešto za sebe i svoje zdravlje?

Naše telo reaguje na spoljašnje i unutrašnje stimuluse. Ove stimuluse nazivamo stresom. Pojam stresa je u modernu medicinu uveo dr Janoš Šelje (1907–1982), naučnik svetskog glasa austrougarskog porekla (lekar interne medicine, endokrinolog, profesor hemije). Istraživao je uticaj stresa na zdravlje ljudi.

Sve što opažamo (vid, sluh, miris, ukus, dodir i druga naša čula, na primer "šesto čulo") stvara promene u našem telu. Naš glavni regulator je nervni sistem (naši senzorni centri, kora velikog mozga, limbički sistem, vegetativni nervni sistem, periferni nervi), a hormonski sistem je i pod kontrolom nervnog sistema (neuroendokrini sistem, hipotalamus, hipofiza, štitna žlezda, nadbubrežna žlezda).

Vlakna vegetativnog (autonomnog) nervnog sistema okružuju naše telo i

“ ISKLJUČIVANJE JE BITAN DEO PROCESA STVARANJA ”

regulišu funkcionisanje naših organa. U akutnom stresu (aktivacija simpatičkog nervnog sistema), naše srce kuca brže, krvni sudovi srca, mozga i mišića se šire, ubrzava se disanje, šire se bronhije, nadbubrežne žlezde proizvode hormone stresa (adrenalin, norepinefrin, kortizol), a funkcionisanje štitne žlezde se povećava. Ovo je reakcija "bori se ili beži". U takvim slučajevima se smanjuje dotok krvi u naše organe za varenje, usporava se njihova funkcija, smanjuje se proizvodnja enzima, smanjuje se izlučna funkcija bubrega...

Kada se vanredna situacija završi, telo se polako smiruje i procesi regeneracije, tzv. funkcije parasimpatičkog nervnog

sistema: srčani ritam, puls i disanje se vraćaju u stanje normale, poboljšava se varenje, rad želuca i creva, funkcionisanje žučne kese, proizvodnja enzima pankreasa.

Nažalost, ljudi imaju tendenciju da održavaju stanje trajnog stresa, a za to je dovoljno da se prisete negativnih iskustava, da mentalno prožive neprijatne životne događaje ili da projektuju i zamišljaju napetu budućnost. Možemo se dovesti u stanje trajnog stresa prekomernim radom ili prečestim zabavama, upotrebom stimulansa, sa malo sna ili nedostatkom vremena za odmor.

Dugotrajni stres zamara telo, pa se otpor smanjuje i regulatorni sistemi se remete. Od individualne sklonosti i osetljivosti zavisi u kojoj oblasti se mogu javiti problemi: iscrpljenost, umor, depresija, poteškoće koncentracije, poremećaji spavanja, probavni

problemi, metabolički poremećaji, poremećaj hormonskog sistema, seksualna disfunkcija, problemi sa štitnom žlezdom, kardiovaskularni problemi, poremećaji imunog sistema...

Pazimo na sebe! Prepoznamo zašto je važno da se odmaramo, relaksiramo, ne stresiramo i spavamo. Šta sve možemo da uradimo za sebe?

KRETANJE:

Jedan od najboljih načina da se oslobodite stresa. U hitnim slučajevima, naše telo se priprema za „udari ili beži“ stanje spremnosti za napad ili beg. Sportske aktivnosti koje podrazumevaju ovakve pokrete (udaranje, šutiranje, igre loptom, boks, trčanje, vožnja bicikla, plivanje...) najbolje su za opuštanje. Pronađite oblik kretanja koji volite!

Budite što više NA OTVORENOM!

Posmatrajte, doživite i uživajte u zvucima, bojama, raznolikosti i lepoti prirode! Dobar izlet, šetnja šumom, šetnja psa, aktivnosti na vodi, upoznavanje divnih pejzaža ispuniće vas radošću!

Naučite da dobro SPAVATE!

Da li ste ikada spavali osam sati i ipak se probudili umorni ujutru? Vredi posmatrati kako zapravo spavate! Postoje i jednostavne opcije za analizu spavanja, npr. koristeći pametni sat. Odnos naših ciklusa spavanja je optimalan: dremanje

oko 10%, površinski san oko 50%, sanjanje sna oko 20%, dubok san oko 20%. Sa stanovišta odmora, od najveće je važnosti duboko spavati. U ovoj fazi se odvijaju mnogi procesi koji doprinose regeneraciji tela. Naša potreba za spavanjem je u proseku 5-8 sati. Da biste se dobro naspavali, prestanite da pijete pića sa kofeinom posle 15 časova, a suprotno uvreženom verovanju, alkohol

koji se konzumira uveče je neprijatelj dubokog sna. Dva sata pre spavanja izbegavajmo da buljimo u ekrane koji emituju plavo svetlo.

RELAKSACIJA

Kome šta odgovara: joga, meditacija, tajlandski či, masaža, opuštajuća kupka, slušanje muzike. Nije sramota koristiti pomoć profesionalca ako ne možemo sami da se izborimo sa problemom – postoji mnogo pomoćnih profesija i terapija (coach trener, psiholog, kineziolog, autogeni trening, terapija zvučnom čašom...)

Sa ishranom možemo da učinimo puno za naše zdravlje.

Mnoge vredne namirnice, sastojci, lekovito bilje, bilje, vitamini i minerali mogu doprineti stvaranju harmonije i ravnoteže.

B-vitamin: jedna od najvažnijih grupa mikronutrijenata. U prirodi postoje 24 vrste vitamina B. Najbolji prirodni





izvori vitamina B su matični mleč, polen, pivski kvasac, jaja, čisto crveno meso, goji bobice, avokado i zelene biljke. Vitamini B12, B6 i folna kiselina (vitamin B9) doprinose smanjenju umora. Vitamin B5 (pantotenska kiselina) se takođe naziva "antistresnim" vitaminom, jer igra ključnu ulogu u proizvodnji nadbubrežnih hormona i neurotransmitera.

Matični mleč, jedno od najboljih prirodnih blaga dolazi iz košnice. Prava kraljevska hrana, ekskluzivna hrana pčelinje matice. Lako se apsorbuje, lako svarljiv dodatak životnom stilu, podržava zdravlje i blagostanje. Pored enzima, sadrži proteine, minerale, vitamine A-, C-, D-, E- i B-kompleksa, svih 8 esencijalnih amino kiselina i 10 sekundarnih aminokiselina. Matični mleč takođe sadrži acetilholin, važan nutrijent za naš mozak, koji igra ulogu u prenosu nervnih impulsa (efikasna komunikacija između moždanih ćelija i neurona).

Polen: ovaj zlatni prah se smatra jednom od najsloženijih namirnica koje je obezbedila priroda. Pčele mešaju polen sa enzimima i nektarom, pa se sa ovom superhranom vraćaju u koloniju. Polen podržava vitalnost i otpornost tela. Sadrži bioflavonoide, 100% prirodan.

Magnezijum: mineral koji doprinosi održavanju psiholoških funkcija i smanjenju umora. Vredi konzumirati prirodno vezan, helatirani oblik (magnezijum citrat, magnezijum bisglicinat). Zeleno povrće, avokado, crna čokolada i semenke sadrže veće količine ovih hranljivih materija.



Omega-3 masnoće: od vitalnog su značaja za naš mozak, zbog čega je važno redovno uključiti u ishranu konzumaciju riblje hrane i dijetetskih suplemenata koji sadrže riblje ulje. *Forever*

Arctic Sea se zasniva na tri vrste ribljeg ulja: lignje, losos i bakalar. Zbog svog sadržaja EPA i DHA, podržava cirkulaciju i doprinosi zdravlju mozga i očiju.

Lekovite biljke: Dodatak ishrani *Forever Focus* kombinuje tradicionalno bilje sa vitaminima, cinkom i klinički testiranim Cognizinom (citikolinom). *Rhodiola rosea* (zlatni koren) doprinosi optimalnoj mentalnoj i kognitivnoj aktivnosti, održavanju adekvatne mentalne i fizičke kondicije i normalnoj cirkulaciji krvi, što podržava rad mozga i reagovanje. *Bacopa monnieri* podržava koncentraciju, pamćenje, rad mozga, doprinosi zdravoj mikrocirkulaciji krvi.



PROMENA ŽIVOTNOG STILA

Aloe Blossom Herbal Tea je razvijen isključivo da pomogne telu i umu da se opuste. Začinjene cvetne i slatke arome (cimet, kora narandže, karanfilić i muškatni oraščić) pomažu da se osećate smirenije i mirnije. Kamilica doprinosi održavanju zdravog sna.



Želim vam dobar odmor i da napunite svoje telo i um!



Šta znači?

LEKSIKON POSLOVNE POLITIKE

26. DEO



TIBOR LAPIC
Soaring menadžer

LIČNI POPUSTI VEZANI ZA NIVOE:

Foreverov marketinški plan je zaista inspirativan i veoma pošten.

Hajde da vidimo na koje popuste Forever poslovni saradnici imaju pravo na različitim nivoima!

- **Preferred Customer (Povlašteni korisnik)** osoba koja se registruje kao kupac sa 5% popusta u odnosu na maloprodajnu cenu.

- **Asistent supervizor** 30% popusta na lične kupovine, odnosno asistent supervizor može da kupi proizvode sa popustom od 30% u odnosu na preporučenu maloprodajnu cenu.

- **Supervizor** 30% popusta plus 8% ličnog popusta za lične i lično pripisane kupovine, odnosno supervizor može da kupi proizvode sa popustom od 38% u odnosu na preporučenu maloprodajnu cenu.

- **Asistent menadžer** 30% popusta plus 13% ličnog popusta za lične i lično pripisane kupovine, odnosno asistent menadžer može da kupi proizvode sa popustom od 43% u odnosu na preporučenu maloprodajnu cenu.

- **Menadžer** 30% popusta plus 18% ličnog popusta za lične kupovine, odnosno menadžer može da kupi proizvode sa popustom od 48% u odnosu na preporučenu maloprodajnu cenu.

Lični popusti: Popust, izražen u obliku procenta, u rasponu od 5% –18%, a zasnovan na trenutnoj poziciji saradnika. Popust se primenjuje na cenu za poslovnog saradnika, što rezultira korigovanom (konačnom) cenom za poslovnog saradnika.

Lična ostvarena kupovina: Vrednost kupovine ostvarene u ime jednog poslovnog saradnika, izražene u bodovima ili preko obračunske vrednosti.



PRAVILA USKLAĐENOSTI DRUŠTVENIH MEDIJA

Društveni mediji su odličan alat za izgradnju vašeg Forever biznisa, ali je važno da pratite smernice za usklađenost da biste zaštitili svoje poslovanje i svoju i Forever reputaciju. Ako se pravilno i etički koristi, alat društvenih medija može ići dalje nego ikada ranije.

Vi ćete imati koristi od svog poslovanja pridržavajući se pravila. Ako se na društvenim mrežama pojavite sa autentičnim, stvarnim informacijama, i drugi će biti zainteresovani za vas i ono što preporučujete, pa bi trebalo komunicirati na efikasan i etičan način.

KO STE VI U DRUŠTVENIM MEDIJIMA?

Poslovni saradnici se moraju pojavljivati nezavisno od kompanije Forever Living. Zbog toga je važno da se na društvenim mrežama pojavite kao Forever poslovni saradnik i da bez obzira na ime ili identifikator koji odaberete, on ne sme da sadrži naziv proizvoda zaštićen autorskim pravima koji se generalno može povezati sa kompanijom Forever Living!

Jasno navedite da ste Forever poslovni saradnik i da ne komunicirate u ime kompanije Forever. Vaše ime i kontakt informacije treba da se lako prepoznaju u vašem pojavljivanju. Vi ste odgovorni za sve svoje izjave, postove, blogove, video zapise, komentare i bilo koji drugi sadržaj koji se odnosi na Forever.

KADA POSTAVLJATE NEKU OBJAVU, POSTAVITE SEBI SLEDEĆA PITANJA:

DA LI JE MOJA OBJAVA...

1. TAČNA?
2. ISTINITA?
3. SA PRAVNE TAČKE ODGOVARAJUĆA?
4. ODGOVARA FOREVER SISTEMU VREDNOSTI?

Ako je odgovor na sva četiri pitanja definitivno „da“, onda nemate o čemu da brinete. Međutim, ako je odgovor čak i na jedno od gornjih pitanja „ne znam“ ili „nisam siguran“, onda nije sigurno da će ono što objavite biti prikladno – radije se obratite centrali svoje zemlje za potvrdu.

DELJENJE POSTOVA

Forever mora odobriti svaku referencu ili upućivanje na određene grupe, kompanije ili visoko-kvalifikovane pojedince koji koriste Forever proizvode.

Deljenje postova ili informacija koje su napisali drugi nije zabranjeno. Međutim, važno je znati da čim podelimo bilo šta što su drugi objavili, mi postajemo odgovorni za njegov sadržaj. Iako niste napravili originalnu objavu, bićete odgovorni ako širite lažnu tvrdnju. Ako ste u nedoumici, pitajte pre nego što podelite!

SMERNICE U NASTAVKU SE UVEK MORAJU PRATITI:

- Proizvodi se mogu promovisati prvenstveno na sledećim platformama društvenih medija, ali ne isključivo: fejsbuk, tviter, Instagram, jutjube. Svi postovi koji se odnose na Forever moraju biti tačni, istiniti i u skladu sa vrednostima kompanije.
- Ne odobravamo takmičenja koje organizuje Forever poslovni saradnik na bilo kojoj medijskoj platformi. Prilikom kreiranja bilo koje vrste takmičenja, organizator je isključivo odgovoran za poštovanje propisa i pravila, kao i za sva pravila koja su na snazi na lokaciji organizacije.
- Naši proizvodi se ne mogu prodavati na platformama društvenih medija, niti na veb lokacijama kojima upravljaju treća lica koja nude mogućnost trenutne kupovine ili funkciju korpe za kupovinu.
- Promotivne aktivnosti koje se sprovode na platformama društvenih medija moraju biti u skladu sa zahtevima dotičnih platformi, zakonskim propisima i poslovnom politikom kompanije.
- Svaki Forever poslovni saradnik je odgovoran za prikladnosti svih sadržaja koji je kreirao on ili drugi u vezi sa poslovanjem.
- Vlasnik i administrator grupa organizovanih u društvenim medijima je kreator/administrator date grupe. O pravilima za članstvo u grupi se ne bavimo, sva sporna pitanja moraju se rešavati unutar date grupe.
- Oglasi i postovi prikazani na platformama društvenih medija moraju jasno navesti da je autor posta nezavisni Forever poslovni saradnik. Sadržaj ne sme da dovede u zabludu ili da sugeriše zainteresovanim licima da se dati post može povezati sa kompanijom Forever.

MONITORING DRUŠTVENIH MEDIJA

Nepoštovanje Poslovne politike ili relevantnih propisa u društvenim medijima može rezultirati suspenzijom ili isključenjem iz poslovanja.

Forever Living Products zadržava pravo da prati pojavljivanja Forever poslovnih saradnika na društvenim mrežama i, ako je potrebno, zahteva uklanjanje neprikladnog sadržaja. Ako imamo dobar razlog da verujemo da neko krši poslovnu politiku u vezi sa društvenim medijima, pokrenućemo suspenziju ili isključenje iz poslovanja.



KREIRANJE SOPSTVENIH MATERIJALA

Stvaranje sopstvenog sadržaja koji je u skladu sa pravilima može izgledati komplikovano, zbog čega Forever obezbeđuje odobrene materijale za proizvode i mogućnosti koje verno oslikavaju poruku Forevera.

Naravno, takođe vas podstičemo da kreirate sopstveni sadržaj. Vaša je odgovornost da kreirate materijal koji odgovara smernicama. Ako objavite svoju sliku na bilo kojoj platformi društvenih medija, važno je da se uverite da je i tekst koji prati sliku odgovarajući.

Ako dugoročno gradite svoj posao kako treba, sigurno je da ćete rasti i uživati poverenje sve većeg broja kandidata. Zapamtite, ako imate sumnju da li je objava o nekom proizvodu prikladna, pogledajte tekst kataloga proizvoda ili kontaktirajte centralu!

PRATITE NAS NA PLATFORMAMA DRUŠTVENIH MEDIJA!

Pronađi Forever Living Products na društvenim platformama!
Povežimo se i primajte najnovije informacije o prodavnici i proizvodima!



FACEBOOK [.com/foreverglobalhq](https://www.facebook.com/foreverglobalhq) /ForeverSerbiaHQ /ForeverMontenegroHQ

Odmah dostupan sadržaj. Praćenjem stranice možete dobiti odgovarajući sadržaj koji se može deliti, koji čak možete odmah proslediti svojim klijentima i kandidatima.

FACEBOOK [.com/foreverglobalhqbusiness](https://www.facebook.com/foreverglobalhqbusiness)

Događaji, vesti, podsticaji i još mnogo toga! Prateći stranicu, možete saznati više o najnovijim obukama, podsticajnim programima i novostima u vezi sa Forever poslovnim saradnicima.



INSTAGRAM [.com/foreverglobalhq](https://www.instagram.com/foreverglobalhq) /forever_srbijahq /forever_crnagorahq

Naša istorija u slikama. Pratite i otkrijte najbolje proizvode na svetu!

INSTAGRAM [.com/foreverglobalhqbusiness](https://www.instagram.com/foreverglobalhqbusiness)

Zadržite poslovni odnos! Prateći našu Instagram stranicu fokusiranu na poslovanje, možete pronaći događaje u Foreverovom svetu, a možete čak i da saznate novosti u vezi sa Foreverovim poslovnim saradnicima.



PINTEREST [.com/foreverglobalhq](https://www.pinterest.com/foreverglobalhq)

Dobijte inspiraciju za svoj najnoviji koktel od aloje ili se divite i prikažite naše najnovije motivacione slike za fitnes!



TWITTER [.com/foreverglobalhq](https://twitter.com/foreverglobalhq), twitter.com/foreverhunhq

Pričajte! Naša Tviter stranica je puna sjajnog sadržaja za deljenje. Pratite nas i ne zaboravite da retvitujete!



YOUTUBE [.com/c/ForeverGlobal](https://www.youtube.com/c/ForeverGlobal) /@FLPSrbija /@forevermontenegro9919

Pogledajte i pokažite svojim klijentima i kandidatima naše najnovije video zapise o proizvodima i poslovanju!

POKRETAČKA SNAGA

NAJLAKŠI NAČIN DA IZAĐETE IZ SVOJE ZONE KOMFORA JE KROZ PODSTICAJE!

Podsticaji su oduvek zauzimali posebno mesto u našem Forever životu. Ovim programima možemo zahvaliti za mnoga doživotna iskustva – i naravno za lepe bonuse.

Mikloš Berkič nas je jednom savetovao da se fokusiramo na podsticaje i iz njih će „proizaći” sve što želimo. Dobili smo najbolji savet.



Ljudski duh je interesantan, jer većina nas tačno zna da gradimo sopstveni biznis i posao i da se vredi time baviti bez ikakvog podsticaja, budući da je Foreverov marketinški plan divan. Ipak, mnoge od nas veoma ozbiljno motiviše dodatna nagrada, posebno priznanje, mogućnost pripadnosti užem krugu. Podsticaji se odnose baš na ove dodatke. Kakva sjajna stvar, što kada ispuniš podsticaj, zapravo si priznat za isti rad na više „nivoa”, više puta i finansijski i moralno. Naš „jedini” dodatni zadatak je da završimo posao u zadanom vremenskom intervalu (pre svega proširenje, jer je to osnova svega). U ovom periodu treba da radimo kontinuirano i da budemo dosledni, a sve ostalo, tempo, konkretan zadatak, odvija se u skladu sa izazovom, što čini napredak mnogo lakšim i uzbudljivijim. Dakle, sve što treba da uradimo je da ga pratimo i uživamo u nagradi na kraju. Sećam se koliko nas je motivisao da

U našem članku, naši vodeći poslovni saradnici sumiraju šta je za njih pokretačka snaga, kako napreduju ka tačkama koje treba ispuniti, podsticajima i novim izazovima. Šta vas pokreće u ostvarenju vaših snova? Koji ciljevi i prekretnice lebde pred vašim očima? Da li već znate kako ćete preći na sledeći nivo? Pročitajte našu najnoviju seriju članaka – saveti i iskustva skriveni u ovim redovima mogu biti blago za vas!



godinama idemo na 60 nemenadžerskih bodova, kako bismo zajedno sa Miklošem Berkičem i još nekim odličnim menadžerima nazdravili i provodili vreme na Jakabsalašu, u bazenu na velnesu. Onda je došao program Eagle i očarao nas – fokusna tačka u našem poslov-



**DR ADRIENE ROKONAJ
I DR PETER BANHEĐI**
Senior menadžeri

nom životu koja će zauvek ostati odlučujuća i koju sada treba da stavite u svoje srce, gde god da se nalazite. Ovo je najsajnija prilika za stabilno, profitabilno poslovno putovanje bogato iskustvima, divnim putovanjima i priznanjima u svetu Forevera, čak i kao menadžeru. Uživajući u društvu i prijateljstvu sjajnih ljudi, doživete izuzetnu pažnju vođstva Forevera, a sve na najlepšim mestima na svetu. Kada se kvalifikujemo za podsticajni program, takođe podižemo naš tim. Lep je osećaj biti deo takvog tima!

Znajte da najlakši način da izađete iz svoje zone komfora je putem podsticaja. Želite da pripadate posebnom Eagle, Chairman's, Global Rally timu, jednom užem, „elitnom” krugu. Vi to možete!



Iskusili smo euforičan osećaj koji nam pruža i sam put koji vodi do tamo kada završimo.

Svake godine postavljamo podsticaje, što „zahteva” dodatnu energiju i pažnju, ali zauzvrat dobijamo priliku da se usavršavamo i ako ne uspemo.

Razumemo i osećamo ogroman značaj podsticajnih programa u našem poslovanju, a samim tim i u našim životima, pa smatramo da je važno da njihov značaj prenosimo i na druge.

Postoje trenuci kada vam manji izazovi daju podsticaj, tako da je „Boost your Summer!” dao letu novi podsticaj, što je takođe veoma ohrabrujuće, jer se može završiti na bilo kom poslovnom nivou i dolazi sa neverovatno bogatom nagradom.



STEP BY STEP

MLM- Recite opušteno

Jedna od najvećih prekretnica u tvom životu jeste kada svom mentoru kažeš "da" i kada ti krene novi Forever život. Dozvoli sebi da voziš i doživećeš divno putovanje! Građenje mreže je prelepa profesija koja nosi mnogo sreće i ličnog ispunjenja, i – kao i sve drugo – moraš naučiti da to dobro radiš.

Kada sam počinjala, znala sam da ću „sigurno ovo da uradim“. Nisam videla nikakvu drugu mogućnost pred sobom koja bi zaista rezultirala promenom životnog stila u dogledno vreme. Moj sponzor, Gabriela Šulimani, čekala me je godinu dana pre nego što sam rekla DA. (To je uobičajena pojava, a vašem poznaniku će možda trebati i vreme ili drugačija životna situacija da prihvati ovu priliku). Za nešto više od godinu i po dana izrasli smo u menadžerski tim, a od tada je još 8 menadžera dostiglo isti nivo.

Saveti koji su meni značili:

✓ ZALJUBITE SE U FOREVER I OTKRIJTE SJAJ U SVOJIM OČIMA!

Postoji mnogo razloga koji privlače ljude da uđu u ovaj posao. Mogućnost promene, učenje novih stvari, razvijanje komunikacijskih veština, učenje kako da se bolje ophodimo prema drugima, slobodan izbor kolega sa kojima ćete raditi, proizvodi vrhunskog kvaliteta, fleksibilan raspored, planirana i predvidiva plata, pomoć mentora... Šta god da je vaša pokretačka snaga, ako Forever vidite kao rešenje da se to dogodi, samo saznanje o tome može pokrenuti sjaj u vašim očima i ispuniti vas entuzijazmom na vašem putu. To se zaista vidi u vašim očima, ali se to najviše oseća kada s ljubavlju zaista želite drugima najviše dobrog. Nakon što sam shvatila koliko Forever može da mi pruži i da mogu da budem obezbeđena za ceo život, gorela sam od želje da to ispričam i pokažem svima. Dobila sam povratnu informaciju "ali tvoje oči blistaju kada pričaš o tome".



✓ BUDITE DOBAR PRIMER!

Mnogi ljudi imaju loše iskustvo sa MLM-om, a samim tim i negativne predrasude sa prethodnim neprijatnim upitima koje su dobijali, i sa poznanicima koji su „sa velikim entuzijazmom uskočili u to i posle nekoliko meseci sve ostavili“, pa sam odlučila da budem totalno drugačija od njih i da budem primer u svom okruženju kome građenje mreže funkcioniše na prijateljski i etički način. Budite razlika koju želite da vidite u svetu.

✓ NIKAD SE NE UPOREĐUJTE SA DRUGIMA!

Znam da je ovo mnogo teško uraditi, pogotovo u današnjem svetu, gde nam sa svih strana dolaze instrukcije da budemo ovakvi i onakvi...

svima!

JULIA KOMONDI
Senior menadžer
Zanimanje: pevačica,
manikirka



Samo gledajte da u poređenju sa sobom konstantno napredujete, idite u napred, razvijajte se, jer ćete onda, pa makar i sitnim koracima, ići uvek u dobrom pravcu. Ako se budete upoređivali sa drugima, samo ćete izgubiti samopouzdanje, počecete da se dvoumite i svoju pažnju usmerićete na drugu stranu, umesto da radite na tome da budete najbolja verzija sebe.

✓ BUDITE PRISUTNI NA SVAKOM DOGAĐAJU!

Videla sam to od mojih menadžera, a takođe sam iskusila i ja, da je učešće u onlajn/oflajn događajima od suštinskog značaja, ako sebe i svoje poslovanje shvatate ozbiljno. Ovde



dobijamo sve vesti i smernice, a ne može se preneti rečima ni delić onoga što doživljavamo u ovom trenutku. Dan uspeha, vikend događaja našeg sopstvenog tima, Start-dan ili večernji motivacioni onlajn sastanak... Svojim prisustvom dobijate toliku prednost u odnosu na one koji propuste sve ovo, da će vam vaše poslovanje biti zahvalno na tome. Osećaj knedle u grlu, srceparajuće priče pravih ljudi od krvi i mesa, doživljaj radosti sa drugima, lični sastanci, zagrljaji, sve to deluje kao neverovatna energija koja vas puni, koju svi zaslužujemo, i koje bih ja prepisivala svima na recept. Ako se telefon/laptop isprazni, svi ljudi mogu pronaći utičnicu da se napune. Moć našeg Forever posla i naše duše nije ništa drugo nego moć naše zajednice.

✓ RADITE BRZO I PRUŽAJTE DETALJNE INFORMACIJE!

Smrt građenja mreže je sporost. Najveći dar ovde je to što vaš mentor ima isti cilj i interesovanje za vaš uspeh kao i za svoj. Možete čak i da proširite svoj tim uz njegovu pomoć na dan kada započnete posao, jer vam on daje svoje znanje i radi sa vama dok vi kontinuirano učite sve detalje profesije. Ne morate da čekate mesecima ili godinama da naučite sve. Nastojte da što većem broju ljudi u što kraćem vremenskom roku prenesete autentične informacije o tome šta nam je u rukama. Mnogi ljudi misle da znaju šta je Forever, ali prema mom iskustvu imaju samo jednu sliku u glavi, koja se najčešće prilično razlikuje od naše ponude. Ako možete, navedite ih da donesu odluku na osnovu vaših autentičnih informacija.

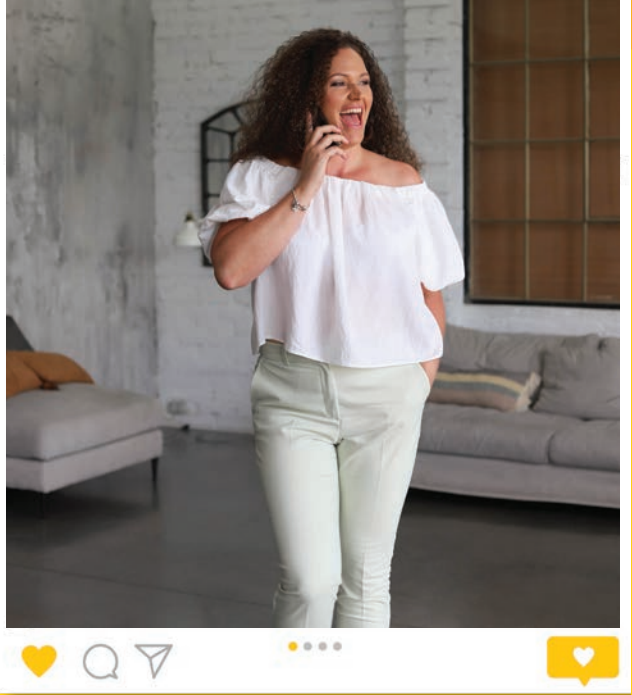
✓ NEMATE KONKURENCIJU!

Vi ste jedinstveni. I neponovljivi. Čudesne prilike Forever kompanije i izvanredni proizvodi su za sve isti, ali imajte na umu da se ljudi priključuju osobama. Vaš budući član tima i vi ćete se sresti onda kada to bude trebalo da se desi, kada budete spremni jedno za drugo i da potpišete ugovor.

Moj moto je: MLM – Recite opušteno svima!
Iskreno i sa ljubavlju!
Najlepše stvari nas čekaju, jer:
BUDUĆNOST POČINJE SADA.



MyBrand – Građenje lične marke.
Najveći izazov u društvenim medijima.
Sa kakvim metodama, alatima i principima mogu da pokažem svoju ličnost da me primete oni kojima šaljem poruku? U novom članku našeg časopisa ideje i savete će nam dati oni koji su već postigli izvanredne uspehe u Forever biznisu.



Možeš biti svoj, ako se osećaš dobro u vezi sa onim što radiš.

Pre svega, važno je složiti se da je samobrendiranje danas zapravo profesija. Zato je najveća greška koju možemo da napravimo da tome pristupimo neprofesionalno. Mnogi ljudi zastaju – kao ja na početku – jer smatraju da je ovo prevelika prepreka. Tako se osećamo dok ne shvatimo da se veštine potrebne za izgradnju uspešnog sopstvenog brenda mogu naučiti. Naravno, postoje tipovi ličnosti kojima je od početka bliže da hrabro prikažu sebe i svoje vrednosti. Oni su obično tip ljudi koji imaju jake veštine komunikacije i izgradnje odnosa i dublje razumevanje sebe. Imam i dobre vesti. Uz praksu, samorazvoj, resurse, podkaste, knjige i materijale za obuku, čak i introvertna osoba može izgraditi profesionalan i atraktivan sopstveni brend.

U suštini, potrebne su 3 ključne stvari da nepoznata osoba dođe do tačke da nam napiše putem onlajn platformi: šta god da radite, ja želim da budem deo toga.

1. Mora da vas poznaje.
2. Morate mu/joj biti simpatični.
3. Mora da vam veruje.

- 1.** Da bi vas vaša ciljna publika pronašla u „džungli“ – koja ih pozdravlja pri ulasku na bilo koju platformu – morate za njih proizvesti koristan i relevantan sadržaj. Algoritmi su lukavi, uglavnom predstavljaju sadržaj na koji obično trošimo više vremena. Tako, ako npr. želite žene u svom timu koje su u vašoj starosnoj grupi i koje su majke, razmislite o tome šta ih svakodnevno zanima i počnite da proizvodite vredne i/ili zanimljive

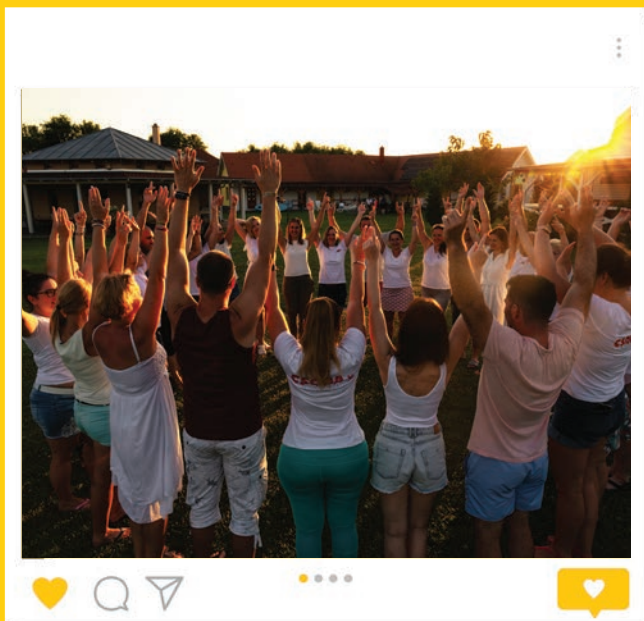


sadržaje o ovim temama. Mi, žene, se bavimo mnogim stvarima, vi birate oblasti koje pripadaju sledećem preseku.

- ✓ Koja su vam bliska.
- ✓ Koje i sami praktikujete.
- ✓ U kojim ste autentični.
- ✓ Koji su povezani sa Foreverom barem u jednoj tački.



IDA KUBINJI
Senior menadžer



Zato što možete biti svoji ako se osećate dobro u onome što radite.

2. Da biste im se svideli, moraju da se osećaju bliskim vama. Deljenje ličnih priča, iskustava, naučenih lekcija daje osećaj iskrenosti i transparentnosti. Jednom rečju, morate ih pustiti u svoj život. Tačno do granice koja vam još uvek odgovara – a ova granica se za svakoga povlači drugačije. I lično sam otkrila da mogu neke osobe da mi se dopadnu dok čitam njihove postove, gledam njihove svakodnevno postavljene fotografije, ali gledanje video snimaka me već vodi do raskrsnice na putu za poverenje. Oдавde mogu da idem u dva pravca: ili mi postaju još simpatičniji slušajući njihov glas, gledajući kako gestikuliraju, ili naprotiv, osećam da te osobe ipak nisu moj svet. Zato je važno da počnete da pravite video zapise u okviru svog brenda, jer ovo može da pomeri značajan deo vaše ciljane publike sa osećaja „znam“ na

osećaj „sviđa mi se“, a zatim na „verujem mu“. Inače, ovo je uzbudljiva tema. Nemojte da vam bude žao ako ne možete pozitivno da utičete na sve. S jedne strane, zato što je to nemoguće, a s druge strane, nije sigurno ni da bi trebalo. U najboljem slučaju, planiramo dug, maratonski period u ovom poslu, pa je važno da svoje živote profesionalno povežemo sa ljudima sa kojima možemo da sklopimo doživotna prijateljstva.

3. Izgradnja poverenja je nešto duži proces, zbog čega je važno kontinuirano prisustvo. Moramo da pređemo na viši nivo otvorenosti i poštenja. Očigledno, postoji tačka na kojoj smatramo da se deljenje poverljivih informacija može obaviti samo u komunikaciji licem u lice. Poverenje se takođe gradi kada naša posvećenost i strast prema našoj kompaniji, našim proizvodima, našem timu, našoj zajednici i našoj misiji zrače iz nas. Ovim činimo sredinu koju nudimo bezbednom. Važno je da se vaš pratilac oseća upućenim i da primeti da samo razgovarate sa njim. Vi možete da rešite upravo njegov problem, govorite upravo o njegovoj životnoj situaciji, on želi upravo ono što mu vi nudite – tako da vas dvoje upravo tražite jedno drugo.

Ne zaboravimo, naš brend je ono što drugi govore o nama kada nismo prisutni. Trudimo se da stvorimo autentičan i vredan brend koji ostavlja pozitivan utisak na naše pratioce, jer predstavljamo ne samo sebe, već i najlepši biznis na svetu.



PROIZVOD MESECA



PROIZVOD ME



#721

FAB Forever Active Boost®

Ponesite Foreverov poboljššan energetski napitak sa sobom bilo kuda, da biste se ponovo napunili energijom kad god osetite da vam je ponestaje! FAB sadrži ukusnu mešavinu ekstrakta guarane, acai i acerole i egzotičnog ukusa borovnice.

269 ml



PREPORUKA MENADŽERA KINGE VIHOR:

Nikada nisam volela energetska pića – ona koja se nalaze u prodavnici su puna veštačkih supstanci. A kada sam proučavala Forever FAB i otkrila koliko vrednih, prirodnih, kvalitetnih sastojaka sadrži, jedva sam čekala da ga isprobam! Zaljubila sam se u njega nakon prvog gutljaja! Božanstveno ukusna energetska i vitaminska bomba. Često posežem u toku dana za FAB-om, kada osetim potrebu za dodatnim povećanjem energije mentalno i fizički, bilo gde i bilo kada! Super okrepljuje i obnavlja snagu! Volim njegov prijatan, osvežavajući voćni ukus! Sadrži superhranu kao što su acai, acerola, guarana. Najbolji je hladan, sam, ali ja sam sklona da eksperimentišem sa FAB koktelima: pomešanim sa aloe gelom i voćem. Božanstveno je, pogotovo leti! Preporučujem sa ljubavlju – ljubav na prvi ukus!



#640

Aloe-Jojoba Shampoo

Idealan za svakodnevnu upotrebu za sve tipove kose: ovaj šampon je bez sulfata i kombinuje gel aloe vere, vitamin A i jojobu za umirivanje, hidrataciju i čišćenje kože glave i kose.

296 ml

**PREPORUKA MENADŽERA
ANDREE GABOR:**

Dugo sam tražila pravi šampon za negu kose. Uvek sam obraćala veliku pažnju na to da moja kosa, kao "kruna glave", dobije najefikasniju negu. Da blista, bude uvek zdrava i sjajna. Po vlažnom vremenu, imala sam veliki problem sa "nepokornim kovrdžanjem" – na moju veliku radost, Aloe-Jojoba Shampoo je, između ostalog, bio i najbolje rešenje za to. Nema sumnje da su sastavi naših proizvoda fantastični. Preporučujem ga zahvalnog srca, svi ga koriste!

ALEKSANDRA
ANĐELIĆ

Senior menadžer,
Eagle menadžer



*Vidim puno zadovoljnih
porodica kojima sam otvorila
vrata Forevera!*

Sponzor: Sladana Vukojević

Gornja linija: Aleksandra Petković
i Bogdan Petković, Marija Buruš i
Boško Buruš, Stevan Lomjanski i
Veronika Lomjanski, Arpad Kiš-Jakab
i Ibolja Kis-Jakabné Tot, Aranka
Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič,
Jožef Sabo, Olivia Emilia Gajdo, Rolf
Kipp

Često se kaže da je veoma važan trenutak kada se Forever prilika pojavi u nečijem životu. Kako se vama to dogodilo? Da li ste u njemu odmah videli drugačiju budućnost ili su morali da vas malo nagovaraju?

Zaljubljenik sam u ove proizvode već 15 godina, ali sam pre 5 godina odlučila da postanem aktivan saradnik.

Odluka nije doneta zbog dodatne zarade, jer sam tada radila u jednoj državnoj ustanovi kao diplomirani pravnik, već iz neke potrebe za ženskim putovanjima i druženjima.



u Foreveru bila iz hobija i zabave i samo dodatni, drugi posao.

Koje su najvažnije prekretnice tvog dosadašnjeg Forever putovanja?

Oduvek sam volela da pomeram sopstvene granice, da se takmičim sama sa sobom i tako sam i poželeva da odradim moj prvi podsticajni program i osvojim putovanje na Global Relly u Švedsku.

Prva prekretnica se dešava baš tamo na FGR19 u Stockholmu, kada sam poželeva da postanem menadžer. Tada je i došla odluka da napustim svoj posao u struci i posvetim se Foreveru. Došla sam do spoznaje da ja nisam neko ko želi da bude zatvoren u kancelariji i ima određeno radno vreme. Želela sam da budem slobodna, da ne moram više da pitam za godišnji odmor, za bolovanje, da putujem kad želim. Jako sam želela veliki tim žena koje će biti zadovoljne u Foreveru kao i ja, koje će graditi jedan kvalitetniji, slobodniji život uz Forever.

“ UČESTVUJTE U SVAKOM PODSTICAJNOM PROGRAMU, OSVAJAJTE NAGRADNA PUTOVANJA, JER ONA MENJAJU SVE, CELU PERCEPCIJU ŽIVOTA. “

Nakon nivoa menadžera sad si postala senior menadžer. Kako si uspevala da preskočiš ovu sledeću stepenicu?

Pozicija senior menadžera se rađa iz ljubavi, poštovanja, poverenja, razumevanja i jake povezanosti sa strukturom saradnika u dubini i u širini.

Oduvek sam volela poslovna putovanja na seminare i rad koji donosi slobodu izbora i slobodu u kretanju. Odmah u prva dva meseca sam ostvarila poziciju supervizora isključivo oflajn radom, isključivo deljenjem informacija o proizvodima kroz moja iskustva. Saradničku strukturu sam gradila tek po ostvarenju supervizorske pozicije. Nisam razmišljala o budućnosti u Foreveru, jer mi je prva godina rada

“ NEGUJTE SVOJE KORISNIKE, JER NEKO BAŠ OD NJIH MOŽE DA BUDE VAŠ BUDUĆI MENADŽER. “





Odnos saradnika i mentora nosi posebnu energiju i kada je on kvalitetan rađaju se veliki timovi, veliki rezultati i novi menadžeri. Ponosna sam na svoj tim i na svoje menadžerke Gordanu Zečević i Mariju Lazarević. Zahvaljujući timskom radu u našem Infinity timu rađaju se zaista kvalitetni i zadovoljni saradnici.

Oslonac i podrška mentora su od izuzetnog značaja. Postavljeni jaki temelji u timu su za mene blago, a znanje koje prenose, iskustvo i rezultati mojih mentora Soaring Eagle menadžera Aleksandre i Bogdana Petković i viših mentora Dajmond Safir menadžera Marije i Boška Buruš su primer koji ja sledim i hvala im za sve.

Biti zadovoljan saradnik i zadovoljan mentor je za mene veliki dar.

“ PRIHVATITE SVAKI SAVET MENTORA, DAJTE SVE OD SEBE DA BUDETE NAJBOLJI SARADNIK SEBI I BUDETE PONOS SVOM MENTORU. “

Ne samo tvoja mreža, već i cela Srbija beleži fantastične rezultate u proteklom periodu. Šta misliš, šta stoji iza neobičnog rasta?

Forever Srbija i Crna Gora je tržište koje ja mnogo volim i presrećna sam zbog njegovog rasta. Iza tog rasta stoje kvalitetni ljudi koji su prepoznali lepu budućnost uz Forever, ljudi koji su vredni, odgovorni, koji u sebi nose empatije jedni prema drugima i ljudi kojima je dosta da rade za šefa, za platu i koji investiraju slobodno vreme i ne troše ga uzalud.



“ ONAJ KO RADI ZA PLATU, NEMA VREMENA DA ZARAĐUJE NOVAC. “

Kako sada vidiš svoju budućnost, kako dalje?

Budućnost mojih saradnika jednako mi je važna kao i moja. Dalje idemo istim tempom. Dalji uspesi ne dolaze nama, već mi moramo da idem ka njima. Vidim svoje saradnike koji izlaze jedan po jedan na binu s osmehom na licu, idu po svoje crvene lente, nagrade, priznanja.

Vidim puno zadovoljnih porodica kojima sam otvorila vrata Forevera i koji žive sve njegove benefite.

“ SREĆA SE DELJENJEM UMNOŽAVA. ISTINSKI DAJTE SEBE, JER TO JE JEDINO ISTINSKO DAVANJE. “



Rad većine networkera karakterišu takozvane navike uspeha. Kako je s tobom? Koje navike uspeha misliš da su potrebne za razvoj?

Komfor je najveća pretnja napretku i uspehu, a uz dobre, korisne navike sve je ostvarivo. Svakodnevni mali koraci su najvažniji, a uz njih ide istrajnost, disciplina i doslednost cilju, ma koliko on bio "mali".

Ali najpre, obucimo se u ljubav prema ljudima i služimo jedni drugima. Ako bismo "služenje" negovali kao naviku, stvarali bi i jačali sreću celog sveta.



“AKO DOVOLJNO POMOGNEMO DRUGIMA DA DOBIJU ONO ŠTO ŽELE, DOBIJAMO I MI ONO ŠTO ŽELIMO.”

Što bih poručila onima koji se još uvek bore s nedoumicama i nisu sigurni da li bi iskoristili ovu priliku?

Donesite odluku i ne preispitujte se više.

Postavite odmah cilj, jer bez njega nema odluke. Nije kasno nikad za promenu, za nešto novo zarad kvalitetnijeg života. A u Foreveru je itekako moguće stvoriti izvanredan život sebi i svojoj porodici.

Idemo dragi ljudi, razlika između uspešnih i onih koji samo sanjaju i imaju želje je u svakodnevnim malim koracima.



DORA LACINE ČILAG
menadžer

Forever

Od djetinjstva me zanima kuvarska umetnost. Baka, koja trenutno ima 91 godinu, naučila me je mnogo stvari kada smo braća i ja bili na odmoru kod nje u Bakonju. Uvek sam volela da jedem ukusnu hranu, to je dobra osnova ako želite da napredujete u kuhinji. Mama je uvek govorila da svako ko zna da čita može da kuva, jer sve se može naći u knjigama recepata. Od rođenja moje dece promenile su se naše navike u ishrani, jer sam se borila i sa gojaznošću, pa sam počela svesno da se hranim, istražujući koje hranljive materije najbolje utiču na naš organizam. Rezultat toga je bio da sam počela da eksperimentišem sa zdravijim alternativama. Od tada jedemo mnogo više povrća, a na trpezi je manje masne hrane i koja sadrži gluten. Volimo ribu - losos je takođe veliki favorit dece.

Baršunasta krem čorba od graška sa pečenim sirom

SASTOJCI ZA 4 OSOBE:

80 dkg graška
1 dl pavlake za kuvanje
1 veza peršuna
1 kocka za supu
2 dkg putera
1 čen belog luka
so
biber
muškatni oraščić na vrh
noža
2 šake rendanog sira

PRIPREMA:

Na rastopljenom puteru propržite seckani crveni luk i izgnječeni beli luk. Dodajte grašak, dinstajte nekoliko minuta, a zatim rastvorite u 1 litru vode. Dodajte kocku za supu, muškatni oraščić, so, biber i peršun. Kuvajte oko 20 minuta dok zeleni grašak ne omekša. Uklonite sa ringle i blendajte štapnim mikserom dok ne postane glatko. Zatim dodajte pavlaku za kuvanje i pustite da ponovo provri. Stavite rendani sir da se otopi u suvom tiganju, kada počne da se stvrdnjava, okrenite ga kao palačinku. Ako je propržen do lepe crvene boje, onda je gotov, pa ga izlomite na komade i koristite za čorbu.



kuhinja

Pečeni losos sa majčinom dušicom, svežom salatom i hrskavim slatkim krompirom

SASTOJCI ZA 4 OSOBE:

4 odreska lososa
beli luk
so, biber
majčina dušica
1 limeta
maslinovo ulje
3 slatka krompira
1 kašika skroba
matovilac
rukola
limun
čeri paradajz
mešavina semenki za salatu
(semenke bundeve, semenke šišarke/
pinjoli, suncokret)

PRIPREMA:

Losos lagano pospite majčinom dušicom i počnite da ga pržite u tiganju na jakoj vatri sa malo maslinovog ulja. Tokom pečenja prelijte ga sokom od limete da sve strane porumene (3-4 minuta po strani), a zatim začinite solju i biberom. Nakon što ga izvadite iz tiganja, namažite ga sa malo zgnječenog belog luka. Slatki krompir isecite na jednake kriške, stavite u činiju, posolite i pobiberite i pospite kašikom skroba. Dobro izmešajte i stavite na papir za pečenje u veliki pleh da se kriške ne dodiruju. Peći na 220°C dok lepo ne porumene. Salate pomešajte u činiji, iscedite sok od pola limuna, malo posolite, prelijte maslinovim uljem i iseckajte željenu količinu čeri paradajza i pospite mešavinom semenki.

Preporuka vina:

Kekfrankov rose može da ide uz losos ne samo zbog svoje boje, već i zbog toga što je meso ove ribe nešto masnije i punije, ali je samo po sebi izuzetno ukusno i ne zahteva posebne začine. Masnija tekstura stoga zahteva sveže, osvežavajuće kiseline.



Dorina preporuka

Forever Plant Protein

U poslednje vreme naginjem veganskoj ishrani i možda je zato Forever Plant Protein, koji je izvor biljnih proteina i sadrži 17 g visokokvalitetnih proteina po porciji, postao moj veliki favorit. Ima božanstven ukus i za razliku od mnogih drugih biljnih proteina, ima baršunastu, glatku teksturu. Proteini graška i bundeve u njemu doprinose normalnom funkcionisanju kostiju, rasta i održavanju mišićne mase. Sa ovim proizvodom možete poboljšati svoje navike u ishrani i izbegavati osećaj gladi, jer je Forever Plant Protein takođe bogat vitaminima i mineralima i pruža vam osećaj sitosti!





**ARPAD HEGEDIŠ I
PIROŠKA HEGEDIŠNE LUKATŠI**
Senior Eagle menadžeri



U svim oblastima života ponekad možemo doživeti neuspehe, uspone i padove – događaje koji nas sprečavaju da postignemo svoj konačni cilj i krenemo napred. Ništa drugačije nije ni u oblasti poslovne izgradnje. U našem potpuno novom članku, naši poslovni saradnici dele svoje savete i isprobane savete u slučaju da vam je potrebno rukovanje da biste se vratili na pravi put. **Back to Business** – hajde da dobijemo još jedan polet!

SAMO PUTOVANJE JE JEDNAKO VAŽNO KAO I POSTIZANJE NAŠIH CILJEVA!

Kada imate jedan san, cilj, prirodno je da morate učiti i razvijati se da biste to dostigli i oživeli. Za ovo je prirodno da morate proći kroz izazove i rešiti probleme, što će vam dati nove kvalitete koji će vam pomoći da postanete lider. Trebalo bi da znate da se ova tapkanja u mestu i zaustavljanja dešavaju sa razlogom – ona su prirodna. Ona će biti važan kamen temeljac u razvoju vaše ličnosti.



Evo malog vodiča:

- ✓ **Osvestite vrlo jasno šta želite, za čim čeznete – osetite svoj cilj!**
- ✓ **Sve počinje od vas, vaših misli – da, čak i vaši problemi! – zato ih samo VI možete rešiti!**

Za to je potrebno:

- ✓ **Budite svesni svojih dobrih i loših osobina – jačajte dobre; radite na lošim!**
- ✓ **Usmerite svoju komunikaciju na dobro i pozitivno – nemojte da se žalite! – ljude zanimaju njihove mogućnosti, a ne vaši problemi!**
- ✓ **Predite na režim rešavanja i ne pričanja!**
- ✓ **Napravite reda! Ne samo u vašem okruženju, već i u vašoj glavi i u vašim odnosima!**
- ✓ **Budite svesni koje vrednosti želite da zastupate, kakvim ljudima želite da se okružite!**

Back to Business



Većina nas želi da izgradi potpuno nov, prosperitetan, uspešan život. Za ovo je apsolutno važno napustiti prošlost! Promena je ponekad bolna. Svaki lider je osetio ovaj osećaj. U takvim slučajevima, zaustavljanje i vraćanje nazad NIJE pravo rešenje. Pogledajte šta se trenutno dešava! Kada osetite da se sve oko vas raspada na hiljadu delova: to se dešava za vas. Početak velike promene. Oдавde odlučujete šta ćete poneti na svom

putovanju. Morate napustiti osećanja, osobine, predmete, čak i ljude. To je zato što ne možete izgraditi prosperitetnu budućnost sa neispravnim gradivnim blokovima prošlosti. Možete ubrzati proces uviđanjima i odlukama! Ako nešto niste mogli da rešite i gurnete pod tepih, sigurno ćete se ponovo sresti sa tim u nekom obliku.

Obratite pažnju na svoj fokus! Ono na šta se fokusirate uvek raste. Ako se fokusirate na svoje probleme i nedostatke, to se povećava, ako na rešenja, onda se krećete u pravom smeru. Čak i u teškim vremenima, obratite veliku pažnju na svoje samopoštovanje.

Jako je teško slušati mali glasić koji stalno šapuće „Nisi sposoban za to“. U takvim slučajevima veoma je važno da se brzo uštinete i osvestite viziju budućnosti u kojoj želite da živite.

Za to postoji tehnika: povucite se, budite sami. Zatvorite oči i vidite sebe za 3-5 godina. Šta vidite? Šta osećate? Vidite li da ste srećni? Vidite li da su ljudi oko vas srećni? Gde ste? Koji su

predmeti oko vas? Da li se osećate ponosno na sebe? Da li se osećate kompletnim?

Obratite pažnju na svoja osećanja i smestite ih u sadašnjost! Što češće to praktikujete, na ovaj način skraćujete vreme do realizacije. Posle nekog vremena to će postati toliko rutinski da ćete to moći da radite čak i dok perete sudove! Na kraju to postaje navika, deo vas. Ovo ćete biti vi, ovo će biti vaš vibracijski nivo. Počecete da upoznajete ljude koji žele da vam se pridruže. Počecete da rešavate probleme, razvijate kvalitete koji će vas dovesti do cilja. Put je uvek neravan za sve. Ali vredi, jer možete živeti punim plućima!

Pazite na to da ne ostanete prosečni! Veoma je lako ostati prosečan. Od "sutra" će nastati nedelje, meseci, godine. Onda se jednog dana probudite i shvatite da je vaš život prošao, a da niste iskoristili ni desetinu svojih sposobnosti i potencijala. Samo napred, danas! Pronađite osobu od koje ste dobili ovaj magazin, pozovite svog sponzora, svoju gornju liniju i budite spremni da krenete napred.

Slobodno zamolite svoju gornju liniju za pomoć! Razumeće! Zapamtite, svi lideri su prošli kroz razvoj ličnosti. Svi lideri su takođe bili veoma dobri sledbenici. Prošli su stvari koje su ih dovele do ove tačke i nisu bili besposleni.

Samo putovanje je jednako važno, kao i postizanje ciljeva!





What
Matters
Most...
FOREVER™

flpshop.rs
flpshop.me



Kupovina
bez
registracije

*Naručivanje
bez minimalne
vrednosti*



Kupi

Tropski doživljaj ukusa

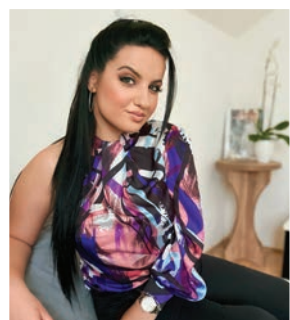


Forever Aloe Mango ima sve blagodati našeg dobro poznatog Forever Aloe Vera Gela™, uz 86% čiste Aloe vere i odličnog ukusa prirodnog, tropskog manga. U piću možete savršeno uživati direktno iz čaše, pomešati u smuti ili napraviti ukusan, tropski koktel bez alkohola.



JUN 2023.

LISTA KVALIFIKOVANIH



Jelena Perić
sponzor: Ljiljana Matić

*„Uspeh u poslu se dešava onda kada
ti saradnici bezuslovno veruju...
Kad jedan napreduje - tim napreduje.”*



SENIOR MANAGER



Svetlana Lukić Ranković
sponzori: dr Sonja Jović
& Dragan Randelović

*„Ono što te je dovelo do ovde, neće te odvesti
tamo i nije važno gde si sada,
važno je gde želiš da budeš.”*



Zoran Drobniak
sponzor: Svetlana Lukić
Ranković

*„Sve je struktura koja može da se
menja dok ti kreiraš svoju realnost.”*



MANAGER



Lidija Stojanović
sponzor: Jovana Mirčetić

*„Snovi se mogu ostvariti, ali postoji
tajna. Mogu se postići kroz magiju
istrajnosti, odlučnosti, posvećenosti,
strasti, prakse, fokusa i napornog
rada. Ostvaruju se korak po korak,
godinama, a ne nedeljama.”*



Saša Jovanović
sponzor: Jaroslav Vlček

*„Da bih uspeo poklonio sam
poverenje i pomoć svom timu,
ali sam najviše verovao u sebe.”*



Marija Raičević
sponzor: Jelena Perić

*„Koncentrišite se na to gde želite
stići, a ne gde ste bili.”*



Tijana Jakšić
sponzori: Snežana Gomilanović
& Radoje Gomilanović

*„Nikada ne odustajte od svojih saradnika, a pre
svega od sebe samih, a ako radite kontinuirano,
uspeh će doći kad tad!”*

SUCCESS IS MADE HERE



SUPERVISOR

Julijana Andrić
Vesna Baničević
Minela Burko-Smajić
Mirsad Ćatić
Jovana Čežek
Đorđe Dimitrijević
Marija Jovanović
Kánya Kinga
Kertész Krisztina
Dušica Komatović Janković
Kovács Mónika Ilona
Dragana Kuridža
Kónya János
Nada Marković
Nada Miletić
Slavica Mladenović
Molnár Katalin
Nagy Viktória
Marina Nikolić
Teodora Petković
Draženka Popov
Sike Anita
Dijana Tatalović
Jelena Vasiljević
Ana Vidić
Andrijana Živanović
Zomboriné Rácz Marianna Katalin



ASSISTANT MANAGER

Miljana Crnogorac
sponzor: Kristina Marjanović

Kristina Marjanović
sponzor: Radenko Spremić

FOREVER²DRIVE

1. NIVO

dr Seresné dr Pirkhoffer Katalin
& dr Seres Endre
Kálmán-Krasznai Cintia

Čestitamo!

45
YEARS OF
FOREVER

SUCCESS IS MADE HERE

150+CC

JUN 2023.

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Jelena Perić

100+CC

JUN 2023.

Anica Obradović
Jovana Mirčetić
Hegedüs Árpád
& Hegedüsne Lukátsi Piroška
Lučano Iskra & Rinalda Iskra
Kálmán-Krasznai Cintia

60+CC

JUN 2023.

Aleksandra Vujović
Laura Lepojević
Branislav Andrić
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dunja Ostojin Klajić
Krizsó Ágnes
Đenan Alidžiković
Radenko Spremić
Danko Šimac & Lucija Šimac
Háhn Adrienn
Nikola Novaković
Ljiljana Matić
Bojana Camaj
Futaki Ildikó
Jaroslav Vlček
Klaj Ágnes
Majoros Éva
Ludvigné Szigeti Zsuzsanna
Ferencz László
H. Pezenhófer Brigitta
& Henc Krisztián Dávid
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Manda Korenić & Ecio Korenić
Vesna Zdravković
Nikolija Jovčić
Dragana Stojić
Szolnoki Mónika
Utasi István
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Berkics Miklós
Magyari-Martos Mónika



Level Up

1. januar – 31. decembar 2023.

Podignite svoje Forever poslovanje na viši nivo i možete osvojiti kompletno plaćeno putovanje u Dominikansku Republiku 2024.

Ko može da se kvalifikuje?

Ovaj podsticaj je otvoren za sve poslovne saradnike Forevera koji su se kvalifikovali za Forever Global Rally 2023 (FGR23) sa najmanje 1500 bodova.

Kako se možete kvalifikovati?

Kvalifikujte se za FGR24 sa jednim nivoom više u odnosu na kvalifikaciju za FGR23 i sa najmanje 100 bodova više.

Pogledajte neke primere:

- + Ako ste se kvalifikovali za FGR23 sa 1600 bodova, potrebno je da dostignete sledeći nivo od 2500 bodova da biste se kvalifikovali za Level Up.
- + Ako ste se kvalifikovali za FGR23 sa 2450 bodova, potrebno je da dostignete sledeći nivo od 2500 bodova i još 100 bodova više, odnosno najmanje 2550 bodova da biste se kvalifikovali za Level Up.

Šta dobijaju kvalifikovani saradnici?

Svi kvalifikovani saradnici će dobiti kompletno plaćeno putovanje za jednu osobu u Dominikansku Republiku u 2024. sa ostalim poslovnim saradnicima i rukovodiocima Forevera.

Podsticajni program Level Up ima za cilj da bude zasnovan na podsticanju zdravih principa izgradnje poslovanja, uključujući, ali ne ograničavajući se na, pravilno sponzorisanje, kupovinu i prodaju proizvoda u skladu sa Forever Living Products ("FLP") Marketing planom i Poslovnom politikom kompanije, uključujući pravila profesionalnog ponašanja (zajedno „Poslovna politika“). Da bi se poslovni saradnik Forevera (PSF) kvalifikovao za Level Up podsticaj, mora da ispuni sve sledeće uslove: 1) Da se kvalifikovao za FGR23 sa najmanje 1500 bodova. 2) Mora ostvariti barem 100 bodova više u odnosu na kvalifikaciju za FGR23. 3) Mora postići sledeći nivo kvalifikacije za FGR24. 4) Mora biti aktivan u svakom mesecu kvalifikacionog perioda. 5) U trenutku isplate nagrada mora biti na dobrom glasu u skladu sa Poslovnom politikom. Svi kvalifikovani saradnici će dobiti kompletno plaćeno putovanje za jednu osobu u Dominikansku Republiku u 2024. godini, koje uključuje hotelski smeštaj, avio kartu, obroke i posetu Foreverovim poljima aloje. FLP zadržava pravo da nagradu zadrži do kraja kvalifikacionog perioda i da proveriti pridržavanje smernica Poslovne politike i zahteva podsticaja. FLP zadržava pravo da diskvalifikuje bilo kojeg PSF, ukoliko je sponzorirao, kupovao/prodavao proizvode na neodgovarajući ili upitan način i nije u skladu sa Poslovnom politikom kompanije. Osvojena nagrada za PSF-a može biti nagrada koja ne podleže oporezivanju, a svaki porez je isključivo obaveza PSF-a. Ukoliko je osvajač nagrade poslovni subjekat, dotični poslovni subjekat ima pravo na jednu nagradu. Sve nagrade se dodeljuju prema proceni FLP-a, i nagrada se ne može unovčiti. FLP ne garantuje prihode ili poslovni uspeh. Postignuti uspeh zavisi od vašeg napora, predanosti, sposobnosti i liderskih odlika, odnosno od toga, koliko efikasno koristite te osobine. Za više informacija, molimo da pročitate Foreverovu godišnju Izjavu o prihodima (Annual Income Disclosure Statement) na stranici foreverliving.com/income. FLP zadržava pravo da pravila podsticaja i dodelu nagrada tumači po svom nahođenju i svaka odluka je konačna. 2023 Forever Living Products International LLC. Sva prava zadržana.



7.5K CCs

5K CCs

3.5K CCs

2.5K CCs

1.5K CCs



FOREVER®



#CHANGEYOURMIND
#CHANGEYOURWORLD

Tokom putovanja koje Forever poslovni saradnici prođu zahvaljujući Forever prilici, svako napiše svoju jedinstvenu i neponovljivu priču. Možda sve Forever priče imaju jednu zajedničku tačku - promenu. Promena u životnom stilu, načinu razmišljanja, u okolini. Cilj našeg najnovijeg projekta, članka i intervjua, jeste da potražimo što više poslovnih saradnika, da upoznamo njihove priče i podelimo ih sa zainteresovanim stavljajući u centar zašto, tačke preokreta i osvrt na prošlost i budućnost.



ALEXANDRA SALAJ
menadžer



Pre svega, želim da vam se zahvalim što ste me pozvali da podelim svoju priču ovde u Forever Magazinu. Moje Forever putovanje počelo je pre 8 godina. U to vreme sam još uvek radila u inostranstvu kao konobar u jednom austrijskom restoranu, 12 sati dnevno, 6 dana u nedelji. Sećam se trenutka kada sam provela 1 dan odmora kod kuće u svom stanu i prvi put sam pomislila da treba da uradim nešto drugačije, jer život koji sam tada živela, sa 25 godina, ne bi se mogao da se živi na duži rok. Jer, 5 godina jedva da sam imala slobodu i živela sam samo za posao, zanemarujući svoje veze i hobije. I tačno je da možete imati mnogo novca, ali ako nemate dobre odnose i nemate vremena za život, onda vas sav novac na svetu neće usrećiti. Verujem da postoje odluke koje menjaju život i koje su samo u našim rukama. To se i meni desilo. Tog dana sam nasumično listala po Fejsbuk stranici na kojoj sam retko bila prisutna, ali sam tada iz nekog razloga imala osećaj da treba da pogledam ovu društvenu stranicu. A ispred mene se pojavio veliki šareni plakat sa natpisom „Zumba događaj u Đerzamoju“. Pošto jako volim da plešem, nije bilo ni govora da ne budem tamo, pošto dugo nisam uzimala odmor, ali sam tada znala da mi je iz nekog razloga tamo i mesto. Na ovom događaju sam

upoznala veoma simpatičnu ženu od koje sam prvi put čula za Forever preduzetništvo. Odmah mi se dopao način na koji ona predstavlja ovaj posao i tako je počela moja priča. Jedva dve nedelje nakon što sam upoznala svog sponzora, odmah sam kupila svoj prvi početni paket i otišla na prvi dvodnevni događaj u svom životu, koji su održali moji viši menadžeri i mentori oko Balatona. Tamo sam upoznala Ritu Kobza, Andraša Žoldoša, Kristinu Kovač-Kiralj, Brigitu Belenji i druge moje lidere, koji su me odmah osvojili svojim ličnostima, odličnim vrednostima i uzorom kojim su vodili svoj tim još tada. Tamo sam se zaista posvetila ovom poslu.

U čemu se moj način razmišljanja promenio u poslednjih 8 godina?

Ono što bih pre svega istakla je strpljenje i empatija prema ljudima. Drugi je učenje odgovornosti i preduzetničkog načina razmišljanja, kao i poniznosti. Pošto nikada pre mene nije bilo primera na koje bih se mogla ugledati kao lider, ja sam to naučila ovde i još uvek učim kako da svakim danom postanem bolji lider svom timu, koji služi ljudima na pravi način, pokazujući uzor. Zato volim knjige Džona C. Maksvela, jer sam iz čitanja istih naučila mnogo o tome šta je zaista dobar lider. Prema rečima mojih prijatelja, imam sangviničnu i otvorenu ličnost, ali nije uvek bilo tako. Nekada, pre Forevera, bila sam povučena devotka i nisam baš lako stupala u kontakte. Iako mi je gostoprimstvo mnogo pomoglo u upoznavanju ljudi, ovde sam zaista naučila kako da se ophodim prema ljudima u poslu. U Foreveru sam naučila da se otvaram prema ljudima, toliko da mi više nije problem obratiti se čak i strancu na ulici, npr. bilo sa poslovnom ponudom ili da sa bilo kim razgovaram o blagotvornim efektima naših proizvoda. Brojne knjige, audio materijali i događaji su umnogome doprineli tome da danas sa zdravim stavom mogu da razgovaram sa ljudima o Forever mogućnostima.



Što se tiče mog načina života, na održavanje zdravlja gledam iz potpuno drugačije perspektive nego pre mnogo godina. Uostalom, pre nego što sam upoznala naše proizvode, nisam ozbiljno shvatala ovu temu. I to je ubrzo imalo posledice, u prilično mladoj dobi. Zato ohrabrujem sve da ne postoji nešto kao: „premlad sam da uzimam vitamine“, jer da sam imala priliku, počela bih da koristim ove proizvode mnogo ranije. Ali, hvala Bogu, ova visokokvalitetna linija proizvoda sada je postala deo mog svakodnevnog života. Trenutno sam aktivna i kao trener, a sada smatram da su dijetetski suplementi još važniji, a naravno, pored kvantiteta, izuzetno je važan i kvalitet. Osim kretanja, druga najvažnija osnova našeg života je ono što unosimo u svoje telo. Na ovome nikada ne treba štedeti. Na primer, dosta sam se promenila poslednjih godina, jer sam uvek štedela na svom zdravlju, iako je upravo to oblast kojoj treba posvetiti dodatnu pažnju. Zato, ja uvek glasam za Forever!

Mogla bih da vam ispričam toliko toga o putovanjima koja sam ovde doživela prvi put. Moje prvo putovanje avionom me je odvelo u Dubai, na svetski skup 2017. godine; ovde sam imala priliku da zaista vidim kakva je kultura drugog naroda, ne samo iz filmova ili knjiga, već sam mogla da odem tamo i vidim svojim sopstvenim očima; mogla sam da probam hranu i specijalitete tamo. Mogu se nazvati





srećnicom, jer sam imala priliku da odletim na svoje prvo Eagle putovanje, u Ameriku, gde sam stigla kao gost zahvaljujući svom mentoru, koji me je poveo sa sobom kao „nagradu“. Tu mi je zaista postalo jasno koliko smo srećni što smo kao saradnici deo kompanije Forever. Pored toga, bila sam na mnogim lepim mestima, koja do danas žive kao divne uspomene u mom srcu, posebno

zajednički trenuci sa timom. Tu sam upoznala Rexa Maughana, osnivača Forever Living Products-a, koji je imao veliki uticaj na mene. Bio je moj veliki san da jednog dana mogu da se rukujem sa njim lično i da mu zahvalim što je ostao pri svom snu, jer sam zahvaljujući tome uspela da stignem u Ameriku u koju sam želela da odem još od detinjstva. Ono na čemu sam posebno zahvalna je što pored posla imam vremena i za stvari koje sam u godinama gostoprimstva zbog nedostatka vremena morala da zanemarim. Sada sam konačno slobodna da radim ono što volim. Pošto su mi važna vera, hobiji, porodica i prijatelji, imam sve više vremena za sve to, što nikada ne bih mogla da radim na ovaj način kada bi se i dalje bavila gastronomijom. To što nisam vezana ni prostorom ni vremenom, već svojoj posao mogu da radim bilo gde, samo je „šlag na torti“. I istina je da je sada dobar telefon i/ili laptop dovoljan da se izgradi posao.

Ono što je takođe velika pomoć je to što ne moramo da radimo sami, jer imamo mentore koji nas kontinuirano podržavaju na putu – i što je važno, daju nam slobodu da živimo svoju kreativnost i uvek su tu u našim životima kao jako utvrđenje. Takođe je retkost u svetu danas da dobijete toliku pomoć kao ovde u ovom biznisu; bez finansijske kamate.



Poslednjih godina ostvarila sam dosta dobrih kontakata u poslovanju, sa kojima nisam ostala samo poslovni saradnik, već i prijatelj. Osećam se blagoslovenom što sam u to vreme naišla na ovu mogućnost.

Zahvalna sam Bogu, rukovodstvu Forevera i Rexu Maughanu što sam poslednjih godina zahvaljujući ovom poslovnom modelu mogla da vodim natprosečan život kao prosečna osoba, a takođe imam priliku da prenesem sve prednosti ovog posla sve većem broju prijatelja, poznanika i članova porodice, kao i sjajnu viziju koju ovaj posao može da pruži. Svim dragim poslovnim saradnicima i onima koji su još u procesu odlučivanja želim da imaju jak razlog i cilj. Čak i ako to još nemaju, dovoljno je da samo znaju „šta stvarno ne žele u svom životu“, zbog čega će svakodnevno uporno i dosledno raditi sve za rast svog poslovanja, a jednog dana, kao rezultat svog rada, i oni mogu živeti život iz snova.

Da li ste dostigli bar nivo supervizora i da li biste želeli da svoju Forever priču podelite sa nama u formi intervjua i novinskog članka? Ako je odgovor pozitivan, onda se prijavite na foreverjatekok@gmail.com sa kodom, imenom i kratkim rezimeom vaše priče od nekoliko rečenica.





@ForeverLivingProductsSrbija



@forevermontenegro9919



Forever Srbija

@ForeverLivingProductsSrbija 2,84 hilj. pratilaca 488 video snimaka

Forever Living Products Srbija je jedno od više od 150 zvaničnih predstavnika... >

Zaprati

POČETNA

VIDEI

SHORTS

UŽIVO

PLEJLISTE

ZAJEDNICA

KANALI

OSNOVNI PODACI



Najnovije

Popularno

Najstarije



Julska poruka Grega Mona

149 pregleda • pre 3 nedelje



Forever Matters | Sezona 2 | Epizoda 8

61 pregled • pre 3 nedelje



Julska poruka Aidan O'Hare

94 pregleda • pre 1 meseca



Forever Matters | Sezona 2 | Epizoda 7

86 pregleda • pre 1 meseca

Pronađite nas i na YouTube-u!



LIKE



SHARE



SUBSCRIBE



FOREVER®

KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:

+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;
+36-80-204-983 („zöld szám”: vezetékes hálózathálózati díjmentesen hívható)

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu
+36-1-269-5370/110 és 111

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: szamla@foreverliving.hu +36-1-269-5370/212
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Country Sales Managerek: Dr. Szócs Gábor és Dr. Szócs Dóra

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;
rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;

Marketing főigazgató-helyettes: Bózári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272,
hqcommunication@foreverliving.hu

Social Media: Bödő-Galambo Dóra; mobil: +36 70 436 4212

Marketing asszisztens: Zavodnyik Valentina; titkarsag@foreverliving.hu;
+36 70 436 4278

FLP360 ügyintéző: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178

Délszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215;
flpslavic@foreverliving.hu

Teremfoglalás: ujsag@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Varga-Berecz Klára, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4281

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
mobil: +36-70-436-4173

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.

tel.: +381 11 397 0127, fax: +381 11 397 0126

E-mail: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak i četvrtak 12:00-19:30

utorak, sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 65 397 0133, +381 65 397 0132 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00-16:00

dr Jelena Vujašin: +381 65 397 0131 (telefon, Viber)

sredom od 19:00-21:00 i subotom od 17:00-19:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

Radno vreme internet prodavnice je 00-24h

uz termin održavanja od 09-10h ujutru.

Magacin: Kapino polje BB, 81400 Nikšić

Telefon (Viber): +381 65 397 0130

E-mail: flppodgorica@t-com.me, flp.podgorica@flp.co.rs

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 65 397 0133, +381 65 397 0132 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00-16:00

dr Jelena Vujašin: +381 65 397 0131 (telefon, Viber)

sredom od 19:00-21:00 i subotom od 17:00-19:00

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631

email za naročila: narocila@forever.si

Delovni čas: ponedjeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,

sreda-petek 09:00-17:00

Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si

Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si

Delovni čas: ponedjeljek-petek 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Voditeljica ureda: Branka Džaja

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Telefonska savjetnica: mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete ponedjeljak, srijeda i četvrtak od 10:00 do 13:00

Broj mobitela: 091 4196101

SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997

Shef Zyre: Xhelo Kijaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@abcmal.al

webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00-17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00-16:30,

utorak, srijeda: 12:00-20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft.

Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70; Fax: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: dr. Mészáros Sándor PhD. Urednici: Bózári-Holtai Orsolya, Pósa Kálmán

Fotografija: Bácsi Róbert László, Kővágó Nagy Imre. Dizajn, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.

Prevod, lektura: MIMOZA Borbáth, (albanski), Vasilija Golub, Pöhle Zsolt, Babity Gorán Vladimir (hrvatski), Dragana Meseldžija (srpski), Harmat Császár Jolanda (slovenski)

Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft.

RIZ LEVENTE SPORTSKI I KULTURNI CENTAR

1173 Budapest, Pesti út 86-88.

02. septembar 2023.

Početak:
11:00

SUCCESS
Day



FOREVER®

RETURN OF
ROCK
THE VENICE
DUBROVNIK
TRIESTE
BOAT



VENICE



#EMR24

21-25. septembar 2024.



FOREVER®